



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

CHEF – INSPECTION ET ENQUÊTE
BUREAU D'INSPECTION CONTRACTUELLE
SERVICE DE POLICE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Poste cadre régulier

Salaire : de 92 727 \$ à 115 870 \$ (classe 7)

Concours numéro 2019-0459(E)

Durée de l'affichage : du 8 au 23 avril 2019

MANDAT

Relevant de l'inspectrice générale, la chef ou le chef - inspection et enquête a pour rôle d'enquêter sur le bien-fondé des signalements faits par les lanceurs d'alerte au Bureau d'inspection contractuelle (BIC), ainsi que de recueillir, d'analyser et de protéger les renseignements obtenus à la suite des enquêtes et des inspections, de rédiger des rapports confidentiels et de faire les recommandations appropriées à l'inspectrice générale. La personne a à intervenir dans un contexte hautement confidentiel et, multidisciplinaire, et doit démontrer une bonne tolérance à l'ambiguïté, compte tenu de la complexité des dossiers à traiter.

Le BIC a pour mandat de surveiller les processus de passation de contrat et l'exécution de ceux-ci par la Ville de Longueuil ou de toute personne morale qui lui est liée. La mission du BIC est d'assurer l'intégrité et la conformité de la gestion contractuelle par des activités de prévention et par la réalisation d'enquêtes permettant la détection de fraudes ou d'abus.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes : droit, administration, comptabilité, administration publique et six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente
OU
diplôme d'études collégiales en techniques policières (DEC) et expérience de plus de cinq (5) ans dans un corps de police ou un autre organisme chargé de l'application de la loi;
- ✓ Expérience en matière d'audit, d'enquêtes ou d'investigations;
- ✓ Connaissance des lois et règlements municipaux souhaitée;
- ✓ Sens de l'éthique;
- ✓ Rigueur;
- ✓ Intégrité;
- ✓ Capacités d'analyse et jugement;
- ✓ Capacités d'évaluation des risques;
- ✓ Organisation et gestion des priorités;
- ✓ Rédaction de rapports;
- ✓ Esprit d'équipe;
- ✓ Habilité en entrevue;
- ✓ Facilité à travailler avec experts multidisciplinaires;
- ✓ Permis de conduire valide.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole de conditions de travail du personnel cadre*. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2019-0459(E) au plus tard le 23 avril 2019** à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**